



Door blijven werken na de pensioengerechtigde leeftijd

De huidige krapte op de arbeidsmarkt noopt werkgevers tot het bedenken van alternatieve strategieën. Eén van de mogelijkheden, die een essentiële bijdrage kan leveren aan het verminderen van de personeelstekorten, is mensen langer te laten doorwerken. Een werkgever kan een werknemer hiertoe niet verplichten, maar op vrijwillige basis kan iemand natuurlijk blijven doorwerken zolang hij dat wil. Doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd heeft wel wat administratieve consequenties, die we hieronder uiteenzetten.

Check je CAO

In veel gevallen is het beëindigen van het dienstverband bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Dit houdt in dat de lopende arbeidsovereenkomst automatisch wordt ontbonden wanneer je die leeftijd hebt bereikt. Staat zo'n bepaling niet in de CAO, dan loopt je arbeidsovereenkomst dus gewoon door en kun je op basis

daarvan zonder problemen blijven doorwerken. Eindigt de overeenkomst, dan zul je met je werkgever tot een nieuwe overeenkomst moeten komen. Werk je door op basis van de bestaande overeenkomst, houd er dan rekening mee dat je werkgever voortaan de mogelijkheid heeft om die op te zeggen zonder preventieve toets van het UWV of de rechter. Hierbij geldt een opzegtermijn van een maand.

Geen gevolgen voor AOW en pensioen

Doorwerken na de AOW-leeftijd heeft geen gevolgen voor je AOW of pensioen. Een AOW-uitkering is een uniform vastgesteld bedrag, dat niet gekoppeld is aan eventueel ander inkomen. Iedereen ontvangt hetzelfde basisbedrag, waarbij alleen onderscheid wordt gemaakt tussen alleenstaanden en mensen met een (fiscale) partner. Wil je pensioen ontvangen vanaf de pensioengerechtigde leeftijd, dan ontvang je de volledige pensioen-uitkering bovenop je salaris. Stel je het pensioen uit tot een later moment, dan bestaat de mogelijkheid om te zijner tijd een hogere uitkering te ontvangen. Dit is mogelijk doordat je de resterende periode van je leven waarop het pensioen

van toepassing is, verkleint. Het is ook een optie om je salaris gedurende de doorwerkperiode ten dele aan te vullen met een lage pensioenuitkering, die je na het stoppen met werken laat verhogen.

Werken in deeltijd

Een veel gekozen vorm van doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd is het werken in deeltijd. Mensen die voorheen vijf dagen in de week werkten, doen dat vanaf dat moment bijvoorbeeld nog twee dagen in de week. Je bent niet verplicht om een bepaald aantal uren te werken, dit regel je in overleg met je werkgever. De ene baan leent zich wat gemakkelijker voor een invulling in deeltijd dan de andere. Je kunt er ook voor kiezen om zelfstandig ondernemer te worden en je door je voormalig werkgever te laten inhuren. Bedenk overigens dat je voor een werkgever een gewild personeelslid in loondienst zult zijn. Je brengt namelijk een flinke dosis kennis en ervaring

mee, terwijl de werkgever voor jou geen sociale premies meer hoeft af te dragen. Hierdoor is hij een stuk voordeliger uit.

Ziektewet en WAO

Wanneer je AOW-gerechtigd bent, vervalt het recht op een werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO). Dat is logisch, want dit zijn voorzieningen die een basisinkomen garanderen wanneer jij je baan verliest of niet meer kunt werken door ziekte of ongeval. Je hebt echter inmiddels een AOW-uitkering die daarvoor in de plaats komt. Dit houdt wel in dat je totale inkomsten acuut zullen dalen op het moment waarop je noodgedwongen stopt met werken. Je bent dan nog wel verzekerd via de Ziektewet. Dit houdt in dat je bij ziekte recht hebt op maximaal dertien weken (gedeeltelijke) loondoorbetaling. Dit betreft dezelfde regeling die tijdens je reguliere arbeidzame periode maximaal twee jaar lang een loondoorbetaling garandeert.

KERNGEZOND

Wil jij onderdeel zijn van een ambitieuze en toekomstgerichte club en heb je een affiniteit met sport? Dan is een functie als sportverzorgers bij Argon misschien wel op jouw lijf geschreven.

We zoeken een SPORTVERZORGER

die het leuk vindt om het selectie elftal van Argon te begeleiden bij wedstrijden (en trainingen). Daarbij ondersteund door een sportfysiotherapeut (en nog 13 therapeuten) van KernGezond.

Wil je meer informatie of solliciteren naar de mogelijkheden? Stuur dan een mailtje naar: jeroen@kerngezond.eu

A Badweg 21, 8223PA Lelystad
M 06 4531 0046
T 0320 220 145
W www.kerngezond.eu

[Volg ons ook op Facebook, Instagram en LinkedIn](#)



Steek jij graag je handen uit de mouwen? Zijn bloemen helemaal jouw ding en wil je graag werken in een jong en energiek team? Lees dan snel verder!

We zijn een groeiend bedrijf en hierdoor ontstaan er uitdagende functies waarin jij verder met ons mee kan groeien. We zijn op zoek naar:

Logistiek medewerkers full- en parttime

Jimmy Colors B.V. is een ververij dat gespecialiseerd is in het kleuren van bloemen, bladsoorten en droogbloemen. Daarnaast behoren het glitteren, poederen en spuiten van de producten tot onze werkzaamheden. Met een klein team kleuren wij dagelijks met passie een groot assortiment. Wij zijn een jong bedrijf wat sinds 1 juli 2021 is opgericht in Aalsmeer.

Hierin herken jij jezelf:

Een logistiek medewerker die in een hecht team wil werken. Je steekt graag je handen uit de mouwen, bent nauwkeurig en je bent stressbestendig. Daarnaast heb je een hoog verantwoordelijkheidsgevoel om een goed product bij onze klanten af te leveren. Je bent bereid om eventueel extra uren te werken in de piekperiodes (september t/m december). Naast medewerkers die fulltime beschikbaar zijn, komen wij ook graag in contact met scholieren en mensen die zich als zelfstandige verhuren.

Wat ga je doen?

- Ingangcontrole; het controleren van inkomende producten op aantallen en kwaliteit.
- Orderverwerking; het voorbereiden van orders.
- Productverwerking; het verpakken en klaarzetten van producten.
- Orderpicken; orders verzamelen en gereedmaken voor zending.
- Uitgangcontrole; nacontrole op aantallen, kwaliteit en leveringspapieren.

Wat bieden wij?

- Een veelzijdige functie waarin je veel vrijheid krijgt om mee te helpen aan het bouwen aan een groeiend bedrijf.
- Een plezierige werkomgeving met fijne collega's.
- Prettige werkomstandigheden.
- Een marktconform salaris en secundaire arbeidsvoorwaarde.

Wat moet je doen?

Stuur jouw sollicitatiebrief met CV naar daniel@jimmycolors.nl. Neem voor eventuele vragen contact op met Daniël van der Voorn (In- en verkoper) via 06-15 44 02 29.



WERKEN BIJ TER STEEGE

ALLROUND COMMERCIEEL MEDEWERKER BINNENDIENST

Als allround commercieel medewerker binnendienst ben jij verantwoordelijk voor het coördineren, controleren en opvolgen van het verkoopproces. Dat lijkt gesneden koek, maar de ervaring leert dat iedere dag weer verrassingen brengt. Want bij Ter Steege in Aalsmeer gebeurt altijd wat. Voor ons kantoor met showroom in Aalsmeer zijn wij op zoek naar een enthousiaste en servicegerichte medewerker die de handen graag uit de mouwen steekt. Iemand die de rol van gastheerschap, binnendienst en verkoop weet vorm te geven tot één functie. Je hebt hierbij de vrijheid om dat op jouw unieke manier te doen. Versterk jij ons team?



Wij bieden

- Een functie bij dé bloempottenleverancier van Nederland
- Een hoop kennis en ervaring binnen onze onderneming en die delen we graag met jou
- Een informele, fijne werksfeer
- een betrouwbaar familiebedrijf dat al meer dan 90 jaar bestaat en blijft groeien

Takenpakket

- verantwoordelijk voor de efficiënte afhandeling van verkoopoffertes en orders
- aanleveren en afhandelen van aanvragen van klanten in de breedste zin
- proactieve, assertieve opvolging van uitgebrachte offertes
- eerste aanspreekpunt voor klanten, telefonisch én je ontvangt klanten die onze showroom bezoeken
- je helpt bij alle dagelijks voorkomende werkzaamheden op kantoor en in de showroom

SOLLICITEREN? OF
LIEVER EERST MEER
INFORMATIE?

[WWW.TERSTEEGE.NL
/VACATURES](http://WWW.TERSTEEGE.NL/VACATURES)

Nederland is kampioen deeltijdwerken in Europa

Nergens in Europa werken relatief gezien zo veel mensen in deeltijd als in Nederland. De reden hiervoor is grotendeels te herleiden tot de traditionele rolverdeling binnen het gezin, zoals die een eeuw geleden nog standaard als uitgangspunt werd genomen. Het zijn van oudsher vooral de vrouwen die in deeltijd werken: ongeveer driekwart van alle werkende vrouwen heeft een deeltijd baan, tegenover ongeveer een kwart van alle werkende mannen.

De man als kostwinner

Een eeuw geleden was het gebruikelijk dat de man in het gezin de kostwinner was, terwijl de vrouw de zorg voor het huishouden en de kinderen op zich nam. In die tijd was het dan ook verboden om als getrouwde vrouw betaalde arbeid te verrichten. Vrouwen die hun werkgever een trouwkaart stuurden, kregen er een ontslagbrief voor terug. Uiteindelijk zou de Tweede Kamer in 1955 een motie aannemen die een einde maakte aan deze regel. Vanaf dat moment mochten getrouwde vrouwen dus een baan hebben, maar hun salaris lag meestal een stuk lager dan dat van mannen in een soortgelijke functie. Door de jaren heen hebben vrouwen continu gestreden om aan deze ongelijkheid een einde te maken.

Economische groei

Nederland doet het in economisch opzicht niet slecht, maar zou een nog stabielere economie kunnen hebben, wanneer meer mensen voltijd zouden gaan werken. Bijna de helft van alle werkenden doet dat echter niet. Iedereen die minder dan 35 uren per week maakt, wordt als deeltijdwerker gezien. Al met al zijn dat er in ons land meer dan vier miljoen. Als deze mensen allemaal zouden kiezen voor een voltijd functie, zou dat miljarden aan economische groei opleveren. Het lijkt echter een utopie te zijn, want slechts één op de acht deeltijd-

werkers lijkt bereid te zijn om meer uren te gaan draaien. Vaak heeft dit vooral te maken met het behouden van een goede balans tussen werk en privéleven. Het is meestal een weloverwogen keuze om het aantal werkuren te beperken.

Zorg, onderwijs en horeca

Niet in elke branche is deeltijdwerk even vanzelfsprekend. Met name in de bedrijfstakken gezondheids- en welzijnszorg, onderwijs en horeca is het percentage deeltijdwerkers het hoogst. Opvallend is ook dat het met name deze bedrijfstakken zijn waar de deeltijdbanen voornamelijk door vrouwen worden ingevuld. Dit geldt vooral voor de zorg- en onderwijssector. Dat in de horeca veel sprake is van deeltijdwerkers, komt voordat doordat veel jongeren deze sector kiezen voor een baan naast hun studie. Dat blijkt duidelijk uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Zo behoorde in 2022 bijvoorbeeld 16 procent van alle werkenden tot de leeftijdsgroep 15-25 jaar, terwijl dat in de horeca maar liefst 52 procent was.

Andere landen

Dat Nederland al jaren op eenzame hoogte staat waar het deeltijdwerken betreft, blijkt duidelijk als we er wat oudere cijfers bij pakken. Zo was in 2008 in ons land ook bijna



de helft van alle mensen in deeltijd aan het werk, terwijl Zweden de tweede plek in de ranglijst bezette met slechts 26 procent deeltijdwerkers. Duitsland volgde op de derde plaats met 25 procent. In landen van het voormalig Oostblok is deeltijdwerken vrijwel niet aan de orde.

Maximaal aantal werkuren

Behalve mensen die werken in deeltijd, zijn er natuurlijk ook mensen die meer uren draaien

dan de gemiddelde 40-urige werkweek. Nederland kent echter ook een maximaal aantal werkuren. Het is wettelijk geregeld dat je niet meer dan 60 uur per week mag werken. Bovendien mag dat ook niet standaard het geval zijn. Die 60 uur mag incidenteel eens voorkomen, maar het gemiddelde over een periode van vier weken mag niet boven de 48 uur liggen. Dat houdt in dat er tegenover een werkweek van 60 uur altijd een week moet staan waarin je beduidend minder uren draait.

Camperhuren.nl

Voor de start van het kampeerseizoen zijn we op zoek naar

Nieuwe collega's!

Voor onze locatie in Aalsmeer zijn we op zoek naar enthousiast personeel voor diverse functies:

- Medewerker Camperverhuur
- Medewerker Werkplaats
- Medewerker Schoonmaak



Over Camperhuren.nl

Camperhuren.nl verhuurt 50 luxe, comfortabele campers van 1 tot 6 personen. Aan het eind van het seizoen zijn onze huurcampers ook te koop. Wij vinden het belangrijk dat iedereen kan genieten van een campervakantie. Daarom bieden wij alle begeleiding die de klanten nodig hebben, vóór en tijdens hun reis.

Solliciteren doe je via danielle@camperhuren.nl. Heb je nog vragen? Bel Ernst op 0297- 547007.

Camperhuren.nl | Turfstekersstraat 26 | 1431 GE Aalsmeer | www.camperhuren.nl



Tandartspraktijk Vliegenthart

ZOEKT EEN

BALIEMEDEWERKER

Fulltime of Parttime in overleg

Ben je op zoek naar een afwisselende baan? Kun je goed schakelen en zelfstandig werken? Vind je het leuk om in een klein collegiaal teamverband te werken? Dan is dit misschien de juiste werkplek voor jou.

Functie eisen

- MBO werk- en denkniveau
- Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift
- Tandheelkundige ervaring is een pré, maar opleiding in de praktijk is ook mogelijk
- Goede computervaardigheden
- Goede communicatieve, sociale en computervaardigheden
- Vriendelijk, behulpzaam en klantgericht

Ben je geïnteresseerd stuur dan je cv en motivatiebrief naar: info@tandartsvliegenthart.nl

Drie Kolommenplein 1G • Aalsmeer

LUNCH-BUS



VACATURE chauffeur bestelbus (rijbewijs B)

Voor het bezorgen van onze bestellingen bij onze klanten in de gehele Haarlemmermeer. Daarnaast draai jij je hand niet om voor wat magazijnwerkzaamheden. Werktijden zijn van 9.00 tot 13.00 uur van maandag t/m vrijdag.

Voor vragen over deze vacature kun je contact opnemen met Carola via carola@lunchbus.nl. Lunchbus b.v. Bennebroekerweg 253 te Rijsenhout. tel. Nr 0297-326917. Kijk ook eens op www.lunchbus.nl



All Automation Service

WE
ARE
HIRING

Kom werken bij All Automation Service in Aalsmeer. All Automation Service bestaat sinds 1990 & is al 34 jaar een vertrouwde IT-partner in netwerkbeheerder, systeembeheer, cyberbeveiliging en verkoop van software & hardware.

VACATURES

- ✓ Junior systeembeheerder
- ✓ Systeembeheerder
- ✓ Sales Representative

Word jij onze nieuwe collega, wil jij meebouwen aan de toekomst van IT-beheer, automation & support?



Of solliciteer met je cv & motivatie naar

 hr@aashq.nl



SOLLICITEER

Meer informatie?

 www.aashq.nl

 0297 385 090